

**Polityka ochrony przed molestowaniem  
i wykorzystywaniem seksualnym oraz przemocą seksualną  
Związku Ukraińców w Polsce  
Oddział w Przemyślu**

**1. Cel**

Niniejsza polityka stanowi uzupełnienie Polityki Safeguardingu ZUwP Oddział w Przemyślu. Określa zasady zapobiegania molestowaniu i wykorzystywaniu seksualnemu oraz przemocy seksualnej, a także właściwego reagowania na takie zajścia ZUwP.

**2. Założenia**

ZUwP nie toleruje molestowania i wykorzystywania seksualnego oraz przemocy seksualnej. Wierzymy, że wszyscy ludzie mają prawo do życia wolnego od molestowania i wykorzystywania seksualnego oraz wszelkich form przemocy seksualnej.

Czujemy się zobowiązani do zapobiegania molestowaniu i wykorzystywaniu seksualnemu oraz przemocy seksualnej, a także właściwego reagowania na takie zajścia.

**3. Zakres zastosowania**

Niniejsza polityka dotyczy każdego członka i członkini personelu ZUwP.

Niniejsza polityka obowiązuje zarówno w czasie wykonywania obowiązków służbowych, jak i poza nim.

#### 4. Podstawowe zasady dotyczące przeciwdziałania wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyciom seksualnym.

ZUwP przyjmuje zasady Stałego Komitetu Międzyinstytucjonalnego (IASC) dotyczące przeciwdziałania wykorzystywaniu seksualnemu i nadużyć. Zasady te są dostępne w oryginalnej wersji na stronie: <https://psea.interagencystandingcommittee.org/update/iasc-six-core-principles>.

4.1. Dopuszczenie się wykorzystania seksualnego i przemocy seksualnej przez pracownika/czkę lub wolontariusza/kę stanowi poważne naruszenie kodeksu postępowania i jest podstawą do dyscyplinarnego zwolnienia pracownika/czki lub rozwiązania umowy wolontariackiej w trybie natychmiastowym.

4.2. Kontakt seksualny z nieletnim/ą (osoba poniżej 18 roku życia) jest zabroniony bez względu na lokalne zwyczaje i prawo. Błędne przekonanie o wieku nieletniego nie stanowi podstawy do obrony

4.3. Wymiana pieniędzy, towarów, usług lub zatrudnienie w zamian za seks, inne usługi seksualne bądź inne formy wykorzystywania lub poniżającego, urągającego godności ludzkiej zachowania jest zabroniona; dotyczy to przede wszystkim wymiany usług i dóbr w zamian za pomoc humanitarną.

4.4. Relacje seksualne między pracownikami/czkami lub wolontariuszami/kami a beneficjentami są surowo zabronione. Takie relacje podważają wiarygodność, spójność i szczerść pomocy humanitarnej.

4.5. W przypadku, gdy pracownik/czka lub wolontariusz/ka podejrzewa, że jego/jej współpracownik/czka wykorzystuje seksualnie beneficjentów, zarówno tej samej, jak i innej organizacji niosącej pomoc humanitarną, powinien zraportować to odpowiednim władzom w swojej organizacji bądź władzom międzyagencyjnym w przypadku, gdy sprawa dotyczy pracownika obcej organizacji.

4.6. Pracownicy/czki i wolontariusze/ki są zobowiązani/e do stworzenia i utrzymania środowiska zapobiegającego wykorzystywaniu seksualnemu i propagowania wprowadzenia w życie zasad działania macierzystych organizacji.

Osoby zarządzające mają szczególny obowiązek wspierać i rozwijać system, który to środowisko podtrzymuje.

## 5. Zobowiązania ZUwP

ZUwP będzie tworzył i utrzymywał bezpieczną, t.j. wolną od nadużyć, kulturę organizacyjną zarówno dla personelu jak i beneficjentów.

### 5.1. Obowiązki liderów

Liderzy są zobowiązani do dopilnowania, by każdy członek i każda członkini personelu zapoznał/a się z Kodeksem Postępowania. Obowiązkiem liderów jest wyłonienie osób odbierających zgłoszenia, nadzorowanie rekrutacji, aktualizowanie niniejszej polityki, dopilnowanie jej wdrożenia w życie oraz dopilnowanie, aby niniejsza polityka była dostępna dla całego personelu

### 5.2. Obowiązki personelu

Każdy członek i każda członkini personelu powinien/na zapoznać się z Kodeksem Postępowania i niniejszą polityką, zrozumieć je i ich przestrzegać, a także potwierdzić to własnoręcznym podpisem pod stosownym oświadczeniem.

Każdy członek i każda członkini personelu powinien/na wiedzieć, jakie są istniejące mechanizmy zgłaszania nadużyć.

W szczególności każdy członek i każda członkini personelu jest zobowiązana do zapobiegania przypadkom molestowania i wykorzystywania seksualnego oraz przemocy seksualnej i zgłaszania takich sytuacji przełożonym lub za pomocą mechanizmu zgłaszania nadużyć.

### 5.3. Rekrutacja

ZUwP będzie unikał zatrudniania znanych sprawców molestowania i wykorzystywania seksualnego oraz przemocy seksualnej.

### 5.4. Mechanizm zgłaszania nadużyć

ZUwP zobowiązuje się do utrzymania co najmniej jednego mechanizmu zgłaszania nadużyć.

### 5.5. Reagowanie na zgłoszenia

Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń powinny przetwarzać zgłoszenia w sposób bezpieczny i poufny.

Osoby te koncentrują się na (domniemanej) osobie poszkodowanej i jej potrzebach, przyjmując tzw. “survival-centred approach”;

Osoby przyjmujące zgłoszenie nie prowadzą dochodzenia ani nie rozwiązują problemów. Ich zadaniem jest przekazanie zgłoszenia do odpowiednich osób lub instytucji, które dokładnie zbadają zarzuty.

6. Definicje pojęć stosowanych w kontekście ochrony przed molestowaniem i wykorzystywaniem seksualnym oraz przemocą seksualną.

**Molestowanie seksualne** – wszelkie niepożądane propozycje seksualne, prośby o przysługę o charakterze seksualnym, werbalne lub fizyczne zachowania lub gesty o charakterze seksualnym, a także wszelkie inne zachowania o charakterze seksualnym, co do których można zasadnie oczekiwać lub które mogą być postrzegane jako zmierzające do obrażenia lub poniżenia innych osób, jeśli takie zachowania przeszkadzają w pracy, są warunkiem zatrudnienia lub tworzą środowisko pracy pełne zastraszenia, wrogości i znieważenia. Choć zwykle wiąże się to z pewnym wzorcem zachowań, może przybrać formę pojedynczego incydentu.

**Wykorzystywanie seksualne** – wykorzystywanie seksualne oznacza wykorzystywanie (faktyczne lub jego usiłowanie) podatności na szkody, niekorzystnego położenia lub zaufania do celów seksualnych, w tym między innymi czerpanie korzyści finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystywania seksualnego innej osoby.

**Przemoc seksualna** – przemoc seksualna oznacza rzeczywistą fizyczną ingerencję o charakterze seksualnym lub jej groźbę, z użyciem siły bądź w nierównych lub przymusowych warunkach.